

Số: /KH-UBND

Thuận Nam, ngày tháng năm 2022

KẾ HOẠCH

Đợt phá kiện toàn cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện, xã năm 2022

Căn cứ Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh;

Căn cứ Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05 tháng 05 năm 2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;

Căn cứ Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

Căn cứ Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

Căn cứ Quyết định số 09/2020/QĐ-UBND ngày 01/4/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc quy định số lượng và bố trí cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn thuộc tỉnh Ninh Thuận;

Căn cứ Quyết định số 17/2020/QĐ-UBND ngày 02/6/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành quy chế bầu cử, tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức và những người hoạt động không chuyên trách ở xã, phường, thị trấn thuộc tỉnh Ninh Thuận;

Căn cứ Quyết định số 1331/2020/QĐ-UBND ngày 10/8/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc phân bổ số lượng cán bộ, công chức xã thuộc huyện Thuận Nam, tỉnh Ninh Thuận;

Căn cứ Quyết định số 2278/2018/QĐ-UBND ngày 28/12/2018 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về việc phê duyệt Bản mô tả công việc và Khung năng lực vị trí việc làm của Ủy ban nhân dân huyện Thuận Nam;

Căn cứ Quyết định số 1704/QĐ-UBND ngày 21/10/2019 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về việc phê duyệt Danh mục vị trí việc làm, Bản mô tả công việc và Khung năng lực vị trí việc làm của Trung tâm Văn hóa -Thể thao và Truyền thanh huyện Thuận Nam;

Căn cứ Quyết định số 2382/QĐ-UBND ngày 23/12/2021 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận về việc giao biên chế sự nghiệp (số người làm việc) tại các đơn vị sự nghiệp do Nhà nước đảm bảo toàn bộ chi thường xuyên hoặc đảm bảo một phần chi thường xuyên thuộc tỉnh Ninh Thuận năm 2022;

Căn cứ Quyết định số 103/2022/QĐ-UBND ngày 23/01/2022 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về Thay thế Phụ lục 4 ban hành kèm theo Quyết định số 2278/QĐ-UBND ngày 28/12/2018 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về việc phê duyệt Bản mô tả công việc và Khung năng lực vị trí việc làm của Ủy ban nhân dân huyện Thuận Nam;

Căn cứ Quyết định số 4352/QĐ-UBND ngày 29/12/2021 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện về giao chỉ tiêu biên chế công chức hành chính đối với các cơ quan hành chính thuộc Ủy ban nhân dân huyện Thuận Nam năm 2022;

Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch đột phá kiện toàn cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện, xã như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

Sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy; biên chế, số lượng người làm việc, lao động hợp đồng, chức vụ, chức danh cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp và Ủy ban nhân dân các xã phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị.

2. Yêu cầu:

- Việc thực hiện sắp xếp, kiện toàn phải đảm bảo phù hợp với quy định của pháp luật và tình hình thực tế của địa phương, đơn vị.

- Trong quá trình sắp xếp phải bảo đảm hoạt động thực hiện nhiệm vụ chính trị của các cấp, các ngành, các cơ quan, đơn vị không bị gián đoạn, xáo trộn; sau sắp xếp, kiện toàn hoạt động tốt hơn, hiệu quả cao hơn; tập trung huy động, phát huy tiềm năng đội ngũ và cơ sở vật chất, trang thiết bị hiện có.

II. NGUYÊN TẮC

1. Việc rà soát, sắp xếp lại các cơ quan, đơn vị được tiến hành đồng bộ, toàn diện từ việc rà soát chức năng, nhiệm vụ (theo quy định của pháp luật, đồng thời phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương, tránh sự chồng chéo, trùng lặp hoặc bỏ sót) đến việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy bên trong; đồng thời cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị theo vị trí việc làm.

2. Việc bố trí các chức vụ, chức danh cán bộ, công chức ở cấp xã đảm bảo đúng chức năng, nhiệm vụ.

III. THỰC TRẠNG BIÊN CHẾ VÀ ĐỘI NGŨ CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC CẤP HUYỆN, XÃ

Qua rà soát, thực trạng đội ngũ công chức, viên chức huyện, xã hiện nay như sau:

1. Đối với biên chế công chức huyện

UBND huyện có 11 cơ quan chuyên môn (bao gồm Văn phòng Cấp ủy và Chính quyền huyện). Năm 2021 được UBND tỉnh giao 79 biên chế để bố trí cho 11 cơ quan chuyên môn, lãnh đạo UBND huyện, lãnh đạo và các Ban của HĐND huyện, hiện nay đã sử dụng 62 biên chế, biên chế chưa sử dụng 17, cụ thể như sau:

Stt	Tên cơ quan, đơn vị	Biên chế được sử dụng theo quy định	Biên chế hiện nay đang sử dụng	Biên chế chưa sử dụng	Ghi chú
1	Văn phòng Cấp ủy và Chính quyền huyện	17	11	6	Chưa tính biệt phái về 02 trường hợp
2	Phòng Nội vụ	7	4	3	Bao gồm 01 biên chế luân chuyển về xã và chưa tính biệt phái về 01 trường hợp
3	Phòng Tư pháp	3	3	0	
4	Phòng Tài chính - Kế hoạch	8	6	2	Bao gồm 01 biên chế luân chuyển về xã
5	Phòng Tài nguyên và Môi trường	8	8	0	
6	Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội	7	5	2	
7	Phòng Văn hóa và Thông tin	4	3	1	Chưa tính biệt phái về 01 trường hợp
8	Phòng Giáo dục và Đào tạo	7	7	0	
9	Thanh tra huyện	5	5	0	
10	Phòng Nông nghiệp và phát triển nông thôn	5	5	0	
11	Phòng Kinh tế - Hạ tầng	8	5	3	Bao gồm 01 biên chế luân chuyển về xã
TỔNG CỘNG		79	62	17	

2. Đối với biên chế viên chức huyện

UBND huyện có 03 đơn vị sự nghiệp, gồm: Trung tâm Văn hóa - Thể Thao và Truyền thanh, Trung tâm Phát triển quỹ đất, Ban Quản lý dự án đầu tư và xây dựng.

Năm 2021, được UBND tỉnh giao chỉ tiêu biên chế năm 2022 cho Trung tâm Văn hóa - Thể thao và Truyền thanh 15 biên chế, hiện nay sử dụng 10 biên chế, còn 05 biên chế chưa sử dụng; Trung tâm Phát triển quỹ đất giao 05 biên chế, hiện nay sử dụng 04 biên chế, còn 01 biên chế chưa sử dụng; riêng Ban Quản lý dự án đầu tư và xây dựng tỉnh không giao biên chế.

3. Đối với biên chế xã

Huyện Thuận Nam có 08 xã, trong đó 04 xã loại 1 gồm Phước Dinh, Phước Nam, Phước Diêm, Phước Hà và 04 xã loại 2 gồm Nhị Hà, Cà Ná, Phước Ninh, Phước Minh. Xã loại 1 theo quy định được sử dụng 23 biên chế, xã loại 2 được sử dụng 21 biên chế (bao gồm biên chế công an chính quy tăng cường về đảm nhiệm chức danh Trưởng Công an xã). Tổng số biên chế của 08 xã được sử dụng theo quy định là 176; hiện nay sử dụng là 168; biên chế chưa sử dụng là 08, cụ thể như sau:

Stt	Tên cơ quan, đơn vị	Biên chế được sử dụng theo quy định	Biên chế hiện nay đang sử dụng	Biên chế chưa sử dụng	Ghi chú
1	Xã Phước Diêm	23	22	1	Bao gồm biên chế công an chính quy, cán bộ kiêm nhiệm chức danh hưởng 50% phụ cấp kiêm nhiệm và biệt phái
2	Xã Phước Nam	23	23	0	Bao gồm biên chế công an chính quy, cán bộ kiêm nhiệm chức danh hưởng 50% phụ cấp kiêm nhiệm và biệt phái
3	Xã Phước Dinh	23	22	1	Bao gồm biên chế công an chính quy, cán bộ kiêm nhiệm chức danh hưởng 50% phụ cấp kiêm nhiệm
4	Xã Phước Hà	23	23	0	Bao gồm biên chế công an chính quy, cán bộ kiêm nhiệm chức danh hưởng 50% phụ cấp kiêm nhiệm và biệt phái
5	Xã Cà Ná	21	16	5	Bao gồm biên chế công an chính quy, cán bộ kiêm nhiệm chức danh hưởng 50% phụ cấp kiêm nhiệm
6	Xã Phước Minh	21	20	1	Bao gồm biên chế công an chính quy, cán bộ kiêm nhiệm chức danh hưởng 50% phụ cấp kiêm nhiệm và biệt phái
7	Xã Phước Ninh	21	21	0	Bao gồm biên chế công an chính quy, cán bộ kiêm nhiệm chức danh hưởng 50% phụ cấp kiêm nhiệm
8	Xã Nhị Hà	21	21	0	Bao gồm biên chế công an chính quy, cán bộ kiêm nhiệm chức danh hưởng 50% phụ cấp kiêm nhiệm và biệt phái
	TỔNG CỘNG	176	168	08	

4. Khó khăn, hạn chế:

- Một số cơ quan, đơn vị và UBND xã còn thiếu công chức so với số lượng biên chế được giao;
- Việc tuyển dụng công chức huyện do UBND tỉnh tổ chức nên không chủ động trong tuyển dụng để bổ sung kịp thời.

- Việc sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức huyện, xã vẫn còn trường hợp chưa đảm bảo về điều kiện, tiêu chuẩn so với quy định.
- Một số lãnh đạo các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp còn khuyết, chưa được kiện toàn.

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP KIẾN TOÀN TRONG THỜI GIAN ĐẾN

1. Đối với cấp huyện:

- Tiến hành biệt phái, điều động 02 công chức cấp xã đến nhận nhiệm vụ tại Văn phòng Cấp ủy và Chính quyền. *Thời gian thực hiện: trường hợp biệt phái hoàn thành đầu tháng 03/2022; điều động hoàn thành tháng 04/2022.*
- Tổ chức đăng ký nhu cầu tuyển dụng công chức huyện theo văn bản đề nghị của Sở Nội vụ. *Thời gian hoàn thành theo quy định của Sở Nội vụ.*
- Kiện toàn một số chức danh lãnh đạo các cơ quan chuyên môn và đơn vị sự nghiệp như: Phòng Nội vụ, Phòng Tài chính - Kế hoạch, Phòng Lao động Thương binh và xã hội, Phòng Văn hóa và Thông tin, Phòng Tư pháp, Trung tâm Văn hóa - Thể thao và Truyền thanh; Trung tâm Phát triển Quỹ Đất. *Thời gian thực hiện hoàn thành: phân đấu trong Quý II/2022.*
- Xây dựng Đề án vị trí việc làm trình UBND tỉnh phê duyệt. *Thời gian hoàn thành theo quy định của Sở Nội vụ.*
- Tuyển dụng viên chức cho các đơn vị sự nghiệp (*Dự kiến triển khai trong tháng 3/2022*).
- Thực hiện quy trình xét chuyển một số viên chức đơn vị sự nghiệp và công chức xã thành công chức huyện. *Thời gian hoàn thành trong Quý II/2022.*

2. Đối với cấp xã

- Sắp xếp lại đội ngũ công chức đảm bảo phù hợp với điều kiện, tiêu chuẩn và số lượng chức danh công chức theo quy định. *Thời gian hoàn thành trong tháng 3/2022.*
- Tổ chức tuyển dụng công chức xã. *Thời gian triển khai trong tháng 3/2022 và hoàn thành trong Quý II/2022.*

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp và UBND các xã căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của đơn vị và thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức hiện có, phối hợp với Phòng Nội vụ để tham mưu UBND huyện kiện toàn lại tổ chức bộ máy và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo theo quy định của pháp luật và phát huy được năng lực sở trường của mỗi cán bộ, công chức, viên chức.

2. Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện Kế hoạch và tham mưu UBND huyện sắp xếp, kiện toàn lại tổ chức bộ máy của từng cơ quan, đơn vị, địa phương theo đúng quy định.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc kịp thời phản ánh về Ủy ban nhân dân huyện (thông qua Phòng Nội vụ) để xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- TT: huyện ủy, HĐND huyện (báo cáo);
- CT và các PCT UBND huyện;
- Ban Tổ chức huyện ủy;
- Phòng Nội vụ;
- Các cơ quan thuộc UBND huyện;
- Đảng ủy và UBND các xã;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Trương Xuân Vỹ